



PANITIA SELEKSI PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA PEMERINTAH KOTA SEMARANG

Sekretariat : BKPP Kota Semarang, Gedung Mr. Moch. Ichsan. Lantai V
Jl. Pemuda No. 148 Semarang 50132

PENGUMUMAN

NOMOR : 2/Pansel-JPT/II/2022

TENTANG

SELEKSI TERBUKA PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA SEMARANG TAHUN 2022

Dasar:

1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2006 tentang Administrasi Kependudukan sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2013;
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil sebagaimana diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020;
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah;
7. Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2020 tentang Pelaksanaan Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah dalam Kondisi Kedaruratan Kesehatan Masyarakat Corona Virus Disease 2019 (COVID-19);
8. Surat Ketua Komisi Aparatur Sipil Negara Nomor B-631/KASN/2/2022 tanggal 15 Februari 2022 perihal Rekomendasi Rencana Seleksi Terbuka JPT Pratama di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang.

Dalam rangka pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di lingkungan Pemerintah Kota Semarang Tahun 2022 dengan ini diberikan kesempatan kepada Pegawai Negeri Sipil (PNS) di lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota/Provinsi di wilayah Provinsi Jawa Tengah yang memenuhi persyaratan untuk mendaftarkan diri dan mengikuti Seleksi Terbuka dengan ketentuan sebagai berikut:

I. KETENTUAN UMUM

A. FORMASI JABATAN YANG LOWONG

1. Sekretaris DPRD Kota Semarang;
2. Kepala Dinas Penataan Ruang Kota Semarang;
3. Kepala Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Semarang;
4. Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Semarang;
5. Kepala Dinas Sosial Kota Semarang;
6. Staf Ahli Walikota Semarang Bidang Ekonomi, Keuangan dan Pembangunan;
7. Kepala Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik dan Persandian Kota Semarang;
8. Kepala Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang;
9. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Semarang;
10. Kepala Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Semarang; dan
11. Staf Ahli Walikota Semarang Bidang Kemasyarakatan dan Sumber Daya Manusia.

B. IKHTISAR JABATAN YANG LOWONG

1. Sekretaris DPRD Kota Semarang

Memimpin, mengkoordinasikan, menyelenggarakan, mengevaluasi, dan pelaporan kegiatan kesekretariatan DPRD sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

2. Kepala Dinas Penataan Ruang Kota Semarang

Melaksanakan sebagian tugas Walikota di bidang tata ruang, tata bangunan, pembangunan dan jasa konstruksi, pertanahan dan melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai tugas dan fungsi jabatan.

3. Kepala Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Semarang

Memimpin dan melaksanakan fungsi pelaksana urusan Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana yang menjadi kewenangan Pemerintah Daerah agar dapat terlaksana secara efisien dan efektif.

4. Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Semarang

Melaksanakan sebagian tugas Walikota dalam mengendalikan, mengkoordinasikan, menyelenggarakan urusan pemerintah bidang Administrasi Kependudukan dan Pencatatan Sipil.

5. Kepala Dinas Sosial Kota Semarang

Menyelenggarakan urusan di bidang Pemberdayaan sosial, Rehabilitasi Sosial dan Perlindungan dan Jaminan Sosial berdasarkan asas desentralisasi, dan tugas pembantuan.

6. Staf Ahli Walikota Semarang Bidang Ekonomi, Keuangan dan Pembangunan

Memberikan rekomendasi terhadap isu-isu strategis kepada Walikota di Bidang Ekonomi, Keuangan dan Pembangunan.

7. Kepala Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik dan Persandian Kota Semarang

Melaksanakan sebagian tugas Walikota di bidang Komunikasi dan Informatika dengan cara merencanakan, mengkoordinasikan, melaksanakan, dan mengendalikan tugas di bidang komunikasi dan informatika, statistik, persandian agar tercapai sesuai dengan perencanaan.

8. Kepala Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang

Membantu Walikota dengan cara memimpin, merumuskan kebijakan daerah, menetapkan kebijakan teknis, mengkoordinasikan, menyelenggarakan kebijakan, program dan kegiatan, serta mengendalikan tugas pada bidang Kebudayaan dan Pariwisata yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang diberikan kepada daerah.

9. Kepala Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Semarang

Memimpin, mengoordinasikan, merumuskan dan menetapkan bahan kebijakan bidang urusan pengelolaan keuangan dan aset daerah sesuai dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku demi tercapainya tujuan Pemerintah Daerah.

10. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Semarang

Memimpin, membina, mengoordinasikan, memfasilitas, menyelenggarakan, mengawasi dan mengendalikan urusan perencanaan, penelitian dan pengembangan daerah, serta penyusunan kebijakan teknis dan pelaksanaan tugas dukungan teknis, evaluasi dan pelaporan serta pembinaan teknis fungsi-fungsi penunjang yang mencakup perencanaan pemerintahan dan sosial, perencanaan ekonomi dan prasarana wilayah, dan perencanaan pembangunan daerah.

11. Staf Ahli Walikota Semarang Bidang Kemasyarakatan dan Sumber Daya Manusia

Memberikan rekomendasi terhadap isu-isu strategis kepada Walikota di Bidang Kemasyarakatan dan Sumber Daya Manusia Pemerintah Daerah.

C. PERSYARATAN UMUM

1. Setia dan taat kepada Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, dan Negara Kesatuan Republik Indonesia;
2. Berstatus sebagai Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Kota Semarang, Pemerintah Kabupaten/Kota di wilayah Provinsi Jawa Tengah atau di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah;
3. Memiliki kompetensi manajerial, kompetensi sosial kultural dan kompetensi teknis sesuai standar kompetensi jabatan yang ditetapkan;
4. Memiliki pengalaman jabatan dalam bidang tugas dan fungsi yang terkait dengan jabatan yang akan diduduki secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun;
5. Memiliki kualifikasi pendidikan paling rendah Strata 1 (S-1) atau Diploma 4 (D-4).
6. Sedang atau pernah menduduki Jabatan Administrator dengan masa jabatan Administrator paling singkat 2 (dua) tahun atau menduduki jabatan fungsional yang relevan dengan jabatan yang dilamar paling rendah jenjang Ahli Madya dengan masa jabatan fungsional Ahli Madya paling singkat 2 (dua) tahun;
7. Memiliki pangkat/golongan ruang paling rendah Pembina (IV/a);
8. Telah mengikuti dan lulus:
 - a. Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III atau yang disetarakan, bagi peserta seleksi dari Pejabat Administrator (eselon III), atau
 - b. Pendidikan dan Pelatihan Fungsional Jenjang Ahli Madya yang dipersyaratkan bagi peserta seleksi dari Pejabat Fungsional.
9. Berusia paling tinggi 56 (lima puluh enam) tahun pada tanggal 1 Mei 2022;
10. Penilaian Prestasi Kerja PNS sekurang-kurangnya bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir;

11. Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat berat dalam 2 (dua) tahun terakhir, serta tidak sedang menjalani hukuman disiplin atau tidak dalam proses pemeriksaan pelanggaran disiplin berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021;
12. Tidak pernah dijatuhi hukuman pidana berdasarkan keputusan pengadilan yang berkekuatan hukum tetap dan tidak sedang dalam proses perkara pidana;
13. Sehat jasmani dan rohani serta bebas narkoba berdasarkan keterangan dokter dari Rumah Sakit Pemerintah;
14. Telah melaporkan LHKPN (atau surat notifikasi pendaftaran ke KPK)/LHKASN;
15. Memiliki integritas moral yang baik dan sanggup menandatangani Pakta Integritas; dan
16. Mendapatkan surat persetujuan untuk mengikuti seleksi dari:
 - a. Kepala Perangkat Daerah/Atasan bagi PNS di lingkungan Pemerintah Kota Semarang;
 - b. Gubernur/Bupati/Walikota selaku Pejabat Pembina Kepegawaian bagi PNS dari luar Pemerintah Kota Semarang.

II. TATA CARA PENDAFTARAN

1. Pendaftaran dilakukan secara *online* melalui *website* <https://panselijpt.semarangkota.go.id> selama 5 (lima) hari kerja mulai tanggal 18 Februari 2022 dan ditutup pada tanggal 24 Februari 2022 paling lambat pukul 23.59 WIB.
2. Seluruh dokumen lamaran diunggah (*upload*) dalam bentuk *softcopy* (scan) dengan format PDF (kecuali untuk foto dalam format JPG/JPEG).
3. Dokumen lamaran persyaratan administrasi adalah sebagai berikut:
 - a. Scan Surat Lamaran dibuat dan ditandatangani sendiri oleh pelamar di atas materai Rp. 10.000,- (**Form. I ***);
 - b. Scan Pakta Integritas bermaterai Rp. 10.000,- (**Form. II ***);
 - c. Scan Daftar Riwayat Hidup (*curriculum vitae*) yang memuat riwayat pangkat, jabatan, pendidikan formal, pendidikan dan pelatihan teknis/fungsional, penghargaan dan lainnya (**Form. III ***);
 - d. Scan Keputusan Kenaikan Pangkat terakhir;
 - e. Scan Ijazah Strata 1 (S-1) atau Diploma IV (D-4), serta Ijazah S-2 / S-3 (apabila memiliki);
 - f. Scan Kartu Tanda Penduduk (E-KTP);
 - g. Scan Surat Keputusan Pengangkatan:
 - 1) Jabatan Administrator (eselon III) yang dimiliki bagi peserta seleksi dari Pejabat Administrator; atau
 - 2) Jabatan fungsional jenjang Ahli Madya yang relevan dengan jabatan yang dilamar bagi peserta seleksi dari Pejabat Fungsional (dilegalisir oleh pejabat Organisasi Perangkat Daerah yang membidangi urusan kepegawaian).

- h. Scan Sertifikat:
 - 1) Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III atau yang disetarakan, bagi peserta seleksi dari Pejabat Administrator (eselon III); atau
 - 2) Pendidikan dan Pelatihan Fungsional Jenjang Ahli Madya yang dipersyaratkan bagi peserta seleksi dari Pejabat Fungsional;
- i. Scan sertifikat Diklat Teknis atau Diklat Fungsional yang dimiliki;
- j. Scan Penilaian Prestasi Kerja 2 (dua) tahun terakhir (Tahun 2020 dan Tahun 2021);
- k. Scan surat pernyataan tidak sedang bermasalah dengan hukum dan tidak sedang menjalani/dalam proses hukuman disiplin yang dibubuhi materai Rp. 10.000,- (**Form. IV***);
- l. Berkas pas photo berwarna terbaru ukuran 4 x 6 cm dengan latar belakang warna merah dengan format JPG/JPEG;
- m. Scan surat keterangan sehat jasmani dan rohani serta bebas narkoba dari Rumah Sakit Pemerintah;
- n. Scan bukti laporan LHKPN (atau surat notifikasi pendaftaran ke KPK) **atau** LHKASN; dan
- o. Scan surat persetujuan untuk mengikuti seleksi dari:
 - 1) Kepala Perangkat Daerah (eselon II/atasan) bagi PNS di lingkungan Pemerintah Kota Semarang (**Form. V***);
 - 2) Gubernur/Bupati/Walikota selaku Pejabat Pembina Kepegawaian bagi PNS dari luar Pemerintah Kota Semarang (**Form. VI***).

Catatan *) Form I s/d Form VI dapat diunduh pada website <https://panseljpt.semarangkota.go.id>

- 4. Apabila terdapat kesulitan dalam proses pendaftaran online, harap menghubungi Sekretariat Panitia Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kota Semarang dengan telepon (024) 3586680, email jptpansel@gmail.com, atau *WhatsApp* +6281390262339.

III. TAHAPAN SELEKSI

1. Seleksi Administrasi

- a. Pendaftaran Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di lingkungan Pemerintah Kota Semarang dibuka selama 5 (lima) hari kerja mulai hari Jumat tanggal 18 Februari 2022 dan ditutup pada hari Kamis tanggal 24 Februari 2022 pukul 23.59 WIB;
- b. Panitia Seleksi dibantu Sekretariat melakukan verifikasi terhadap kelengkapan dokumen administrasi sesuai ketentuan yang dipersyaratkan;
- c. Panitia Seleksi menetapkan dan mengumumkan calon peserta yang memenuhi persyaratan administrasi untuk mengikuti seleksi tahap selanjutnya.

2. Tes Kompetensi

Penilaian Tes Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural dengan metode *assessment* dilakukan oleh Lembaga *assessment* untuk melakukan penilaian terhadap semua peserta yang dinyatakan lulus Tahap Seleksi Administrasi.

3. Uji Gagasan Tertulis (penulisan makalah)

Panitia Seleksi melakukan penilaian kompetensi teknis setiap peserta dalam penulisan makalah sesuai dengan bidang tugas Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang dilamar (program kegiatan inovatif dan visioner) untuk mencapai visi dan misi Pemerintah Kota Semarang sesuai program prioritas Kota Semarang dengan ketentuan:

- a. Topik atau judul berkaitan dengan jabatan yang dilamar.
- b. Sistematika penulisan makalah:
 - 1) Bab I : Pendahuluan, meliputi:
 - a. Latar Belakang Masalah/Identifikasi Masalah;
 - b. Perumusan Masalah;
 - c. Maksud dan Tujuan.
 - 2) Bab II : Pembahasan, meliputi:
 - a. Kondisi Eksisting;
 - b. Gagasan/Ide Kreatif (solusi);
 - c. Strategi Penerapan;
 - d. Target Pencapaian.
 - 3) Bab III : Penutup, meliputi:
 - a. Kesimpulan;
 - b. Rekomendasi.
 - 4) Daftar Bacaan.

4. Uji Gagasan Lisan (presentasi dan wawancara)

5. Penelusuran Rekam Jejak Peserta Seleksi

6. Panitia Seleksi menyampaikan hasil akhir Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama 3 (tiga) orang peserta seleksi dengan nilai terbaik untuk setiap jabatan yang lowong kepada Walikota Semarang selaku Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK).

IV. JADWAL PENDAFTARAN DAN TAHAPAN SELEKSI

NO.	KEGIATAN	TANGGAL
1.	Pengumuman	18 s.d. 24 Februari 2022
2.	Pendaftaran <i>online</i> dengan <i>upload</i> berkas	18 s.d. 24 Februari 2022
3.	Seleksi Administrasi (verifikasi dokumen administrasi)	19 s.d. 25 Februari 2022
4.	Pengumuman Hasil Seleksi Administrasi	2 Maret 2022
5.	Tes Kompetensi dengan metode <i>assessment</i>	7 s.d. 8 Maret 2022
6.	Pengumuman hasil tes kompetensi dengan metode <i>assessment</i>	16 Maret 2022
7.	Uji Gagasan Tertulis (penulisan makalah)	18 Maret 2022
8.	Pengumuman Hasil Uji Gagasan Tertulis	20 Maret 2022
9.	Uji Gagasan Lisan (presentasi dan wawancara)	21 s.d. 23 Maret 2022
10.	Penelusuran rekam jejak peserta seleksi	selama pelaksanaan Seleksi
11.	Penyampaian laporan hasil akhir penilaian 3 (tiga) peserta dengan nilai terbaik untuk setiap jabatan yang lowong kepada Walikota Semarang selaku Pejabat Pembina Kepegawaian	29 Maret 2022
12.	Pengumuman hasil seleksi terbuka pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama 3 (tiga) peserta dengan nilai terbaik untuk setiap jabatan yang lowong	29 Maret 2022
13.	Wawancara 3 (tiga) orang dengan nilai terbaik peserta Calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil oleh Dirjen Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kementerian Dalam Negeri	Menyesuaikan
14.	Koordinasi dan Konsultasi hasil pelaksanaan seleksi terbuka ke Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN)	30 s.d. 31 Maret 2022
15.	Penetapan Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama	Menyesuaikan
16.	Pelantikan dan Pengambilan sumpah/janji jabatan	Menyesuaikan kegiatan

Catatan : Jadwal kegiatan sewaktu-waktu dapat berubah dan akan diumumkan melalui pemberitahuan lebih lanjut.

V. KETENTUAN LAIN-LAIN

1. Setiap pelamar hanya diperbolehkan memilih atau mendaftar 1 (satu) formasi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di lingkungan Pemerintah Kota Semarang yang lowong.
2. Berkas administrasi yang akan diproses adalah berkas yang sudah lengkap sesuai dengan ketentuan yang dipersyaratkan dan tidak ada korespondensi.
3. Berkas pendaftaran menjadi milik/arsip Panitia Seleksi dan tidak dapat diambil atau ditarik kembali dengan alasan apapun.

4. Peserta tidak dikenakan biaya atau pungutan dalam bentuk apapun, untuk biaya transportasi, akomodasi, selama proses seleksi tidak menjadi tanggung jawab Panitia Seleksi.
5. Peserta agar berhati-hati terhadap segala upaya penyalahgunaan pihak lain yang tidak bertanggung jawab dalam proses seleksi terbuka ini.
6. Seluruh pengumuman, tata cara pendaftaran dan perkembangan tahapan seleksi akan disampaikan melalui website <https://panseljpt.semarangkota.go.id>. Untuk itu peserta seleksi diharapkan untuk aktif mengakses website tersebut.
7. Apabila di kemudian hari diketahui peserta memberikan data atau keterangan tidak benar, Panitia Seleksi berhak membatalkan hasil seleksi.
8. Keputusan Panitia Seleksi bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat.

Semarang, 18 Februari 2022

PANITIA SELEKSI TERBUKA
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA SEMARANG



KETUA,
Ir. ISWAR AMINUDDIN, M.T